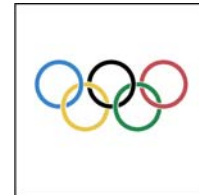


Comité International
Olympique



CITIUS • ALTIUS • FORTIUS

Femme et Sport Rapport d'Avancement

Une revue de la politique du CIO et de ses
activités pour la promotion de la femme dans
et par le sport

3ème Conférence mondiale sur la femme et le sport
7-9 mars 2004, Marrakech, Maroc

Table des matières

INTRODUCTION	3
2000-2004: Revue des activités	3
PARTICIPATION AUX JEUX OLYMPIQUES.....	5
Sydney 2000-Athènes 2004	5
Sydney 2000: Exploits féminins	5
Athènes 2004 et au-delà.....	6
Participation féminine aux Jeux de l'Olympiade.....	8
Participation féminine aux Jeux Olympiques d'hiver.....	8
DIRECTION ET ADMINISTRATION DU SPORT	9
Pour un partage des responsabilités entre femmes et hommes.....	9
Objectifs minimums.....	9
Représentation féminine au CIO.....	9
Représentation féminine dans les Comités Nations Olympiques	11
Représentation féminine dans les Fédérations Internationales de sports.....	11
Représentation féminine dans les Fédérations Internationales reconnues.....	11
Représentation féminine dans les Associations Continentales.....	11
Projet de recherche du CIO et de l'Université de Loughborough.....	12
SENSIBILISATION ET ACTIVITÉS DE SOUTIEN.....	13
Inscrire au programme les questions de parité hommes-femmes et la problématique des femmes dans le sport.....	13
Groupe de travail « Femme et Sport » du CIO.....	14
Séminaires régionaux pour les CNO	14
Trophée « Femme et Sport » du CIO	16
Liste des gagnants	17
Programmes de la Solidarité Olympique : une aide essentielle au développement.....	17
CONCLUSIONS	19

Chapitre

1

Introduction

2000-2004: Revue des activités

L'histoire du Mouvement olympique témoigne d'une lente mais régulière augmentation de l'engagement des femmes dans le sport à tous les niveaux depuis leur première participation aux Jeux de la II^e Olympiade à Athènes en 1900. Cette évolution s'est également produite dans la vie de tous les jours - dans le domaine social, politique, culturel et même religieux - avec pour résultat un regard totalement nouveau porté sur les femmes aussi bien par la société au niveau local que par la communauté internationale en général. Les problèmes rencontrés par les femmes sont abordés avec minutie à l'heure actuelle, ce qui a entraîné l'adoption de mesures gouvernementales ou la promulgation de lois et de règles qui reconnaissent et défendent les droits des femmes à tous les échelons de la société. Le sport est une entreprise naturelle pour tous les êtres humains. Le sport organisé est le domaine réservé de tous sans exception. La pratique du sport est un droit de l'homme. Le sport favorise l'apprentissage et l'amitié. Il contribue au travail et à l'esprit d'équipe, qui sont si importants dans la vie. Il enseigne la discipline et l'organisation. Il unit les pays et offre des joies uniques. Tout le monde respecte les mêmes règles. Le sport s'avère donc être un formidable moyen de communication et d'émancipation, capable de contribuer au bien-être physique et moral des femmes et des jeunes filles, de leur donner l'assurance dont elles ont besoin pour jouer un rôle efficace dans la société et de sensibiliser l'opinion publique à leurs problèmes.

Le Mouvement olympique et la communauté sportive dans son ensemble ont suivi cette évolution et y ont contribué. Au fil des ans, le CIO a lancé plusieurs initiatives encourageant une plus importante présence des femmes dans le sport et ses structures administratives. En tant qu'autorité suprême du Mouvement olympique, dont le but premier est de promouvoir l'Olympisme et de développer le sport partout dans le monde, le CIO a joué un rôle complémentaire dans ce domaine en imprimant une tendance positive et en développant la participation des femmes au sein du mouvement sportif, notamment au cours des dix dernières années. Il a intentionnellement adopté des principes détaillés qui ont mis en tête du programme de la communauté sportive la question de l'égalité des sexes, les besoins des femmes, la spécificité de leur rôle dans le sport, les besoins particuliers des jeunes filles et leur éducation par le biais du sport.

Lors de la II^e Conférence mondiale sur la femme et le sport, qui s'est tenue à Paris en 2000, les participants des cinq continents ont analysé la situation de l'égalité des sexes dans le sport au niveau mondial. Ils ont échangé leurs expériences et les bonnes pratiques adoptées en la matière et ont évoqué leurs préoccupations. Ils ont également reconnu que, même si d'importants progrès avaient déjà été accomplis, il fallait poursuivre sur cette lancée. Le CIO a intégré nombre de ces préoccupations dans ses principes directeurs et s'efforce maintenant d'appliquer un certain nombre de mesures afin d'améliorer la situation générale des femmes dans le sport. Ce rapport entend présenter la plupart des activités

entreprises et soutenues par le CIO depuis la mise en œuvre des principes sur l'égalité des sexes. Les initiatives associent démarche descendante et démarche ascendante, lesquelles ont pour but d'aider la famille olympique en mettant à sa disposition les outils, l'impulsion et les facilités nécessaires.

Les principes directeurs du CIO s'articulent autour de trois grands piliers :

- augmenter le nombre de concurrentes aux Jeux Olympiques;
- fournir aux femmes les aptitudes, les outils, les facilités et les débouchés nécessaires afin de leur permettre d'occuper des postes de direction dans l'administration du sport;
- défendre l'égalité des chances entre hommes et femmes et créer des réseaux à cette fin.

Les victoires remportées dans ce domaine sont à mettre au crédit de tous les acteurs - Fédérations Internationales, CNO et autres organisations. Oui, nous pouvons en être fiers ! Un bilan de la situation actuelle a récemment été dressé par une équipe de chercheurs de l'Université de Loughborough (Grande-Bretagne) à la demande du CIO. Ce rapport sera rendu public ici. Des débats lui seront consacrés lors de deux sessions. Le CIO ne se fait aucune illusion : il reste encore beaucoup à faire pour normaliser la situation.

Chapitre

2

Participation aux Jeux Olympiques

Sydney 2000-Athènes 2004

Un des premiers aspects de la politique du CIO pour la promotion de la femme s'est attaché à développer le sport féminin aux Jeux Olympiques, la compétition sportive dont le CIO est responsable. Il est vrai que la première édition des Jeux Olympiques de l'ère moderne en 1896 n'était pas ouverte aux femmes. Le Baron Pierre de Coubertin, rénovateur des Jeux Olympiques, était un homme de son temps, convaincu que les Jeux devaient traditionnellement demeurer "une eulogie pour le sport masculin". Cependant, les réticences de Coubertin n'ont pas complètement entravé la participation des femmes. Quatre ans plus tard, les femmes prirent part aux Jeux de la 2^e Olympiade de 1900 à Paris, et à un nombre croissant de sports et d'épreuves par la suite, malgré une résistance parfois très forte au sein du Mouvement olympique. Cet élargissement a été renforcé par la décision du CIO prévoyant que tous les sports souhaitant être inclus au programme olympique doivent obligatoirement prévoir des épreuves féminines. Le CIO a assuré, particulièrement depuis ces quatre dernières années, un élargissement du programme olympique féminin aux Jeux Olympiques en coopération avec les Fédérations Internationales de sports (FI) et les Comités d'Organisation des Jeux de Sydney et d'Athènes.

Sydney 2000: Exploits féminins

Les **Jeux de Sydney** ont marqué un tournant dans les réalisations des femmes en sport. Un grand nombre d'exploits féminins ont eu lieu à cette occasion, qui valent la peine d'être mentionnés:

- Cent après la première participation de 19 femmes représentant cinq Comités Nationaux Olympiques, plus de 4 000 femmes athlètes ont pris part aux compétitions à Sydney. (Près de 40% du nombre total d'athlètes)
- Pour la première fois, 54 femmes athlètes ont porté leur drapeau national lors de la cérémonie d'ouverture.
- La star de hockey australienne, Rachael Hawks, s'est vue conférer l'honneur de prononcer le serment olympique au nom des athlètes.
- Le relais de la flamme a célébré la participation des femmes.
- Seuls neuf Comités Nationaux Olympiques n'avaient pas de femmes dans leur délégation alors qu'aux Jeux d'Atlanta en 1996, il y en avait 26 sans femmes.

- Birgit Fisher a gagné deux médailles d'or en canoë. Elle est devenue la première femme dans tous sports confondus à remporter des médailles à 20 ans d'intervalle.
- Deux records ont été établis en haltérophilie: Maria Isabel Urrita a remporté la toute première médaille olympique pour la Colombie, et Karnam Malleswari, en d'adjugeant le bronze, est devenue la première Indienne à monter sur le podium.
- Le Sri Lanka a obtenu sa première médaille féminine lorsque la spécialiste du 200m Susanthika Jayasinghe a décroché le bronze.
- Deux athlètes féminines de Bahreïn furent également les premières femmes d'un pays du golfe Arabo-Persique à participer aux Jeux.

Durant ces Jeux, les femmes ont concouru dans 25 sports et 132 épreuves. Quatre nouveaux sports féminins (haltérophilie, pentathlon moderne, taekwondo, triathlon), une discipline (trampoline) et plus de vingt épreuves féminines ont été ajoutés au programme. Plus de 38% du nombre total d'athlètes étaient des femmes, une augmentation de 4% comparé à Atlanta 1996.

Athènes 2004 et au-delà

A Athènes, les femmes pourront participer dans 26 des 28 sports du programme et dans 135 épreuves; un nouveau record pour les femmes aux Jeux Olympiques. Plusieurs changements sont intervenus, dans le but d'augmenter la participation des femmes :

- le sabre individuel féminin a été ajouté alors que l'épée par équipes féminines a été enlevée
- les équipes de football passeront de 8 à 10.
- 4 épreuves de lutte ont été ajoutées.
- Les équipes de waterpolo passeront de 6 à 8.

Les prévisions indiquent que les femmes représenteront environ 43% des athlètes.

Représentation des sexes dans les délégations des CNO – Sydney 2000**9 CNO sans femme athlète:****Afrique (2):** Botswana, Libye**Ameriques (1):** Iles Vierges Britanniques**Asie (6):** Brunei Darussalam, Koweït, Oman, Qatar, Arabie Saoudite, Emirats Arabes Unis**Europe (0)****Océanie (0)***Source: Statistiques finales du SOCOG – participation des athlètes*

Sydney 2000	Total	Afrique	Ameriques	Asie	Europe	Océanie
CNO sans femme athlète	9	2	1	6	0	0
CNO avec représentation mixte	190	51	41	36	48	14
CNO sans athlète masculin	0	0	0	0	0	0
TOTAL	199	53	42	42	48	14

Représentation des sexes dans les délégations des CNO - Salt Lake City, 2002**22 CNO sans femmes athlètes :****Afrique (3):** Cameroun, Kenya, Afrique du Sud**Ameriques (5):** Bermudes, Costa Rica, Jamaïque, Mexique, Trinidad-et-Tobago**Asie (7):** Chinese Taipei, Inde, République Islamique d'Iran, Kirghyzistan, Nepal, Tajikistan, Thaïlande**Europe (6):** Belgique, Bosnie Herzégovine, Chypre, Monaco, Saint Marin, Ex-République Yougoslave de Macédoine**Océanie (1)** Fidji**CNO sans athlète masculin:** Hong Kong, Chine

SLC 2002	Total	Afrique	Ameriques	Asie	Europe	Océanie
CNO sans femme athlète *	22	3	5	7	6	1
CNO avec représentation mixte	54	0	7	7	38	2
CNO sans athlète masculin	1	0	0	1	0	0
TOTAL	77	3	12	15	44	3

Participation féminine aux Jeux de l'Olympiade

Année	Sports	Epreuves	CNO	Participant	%	Année	Sports	Epreuves	CNO	Participant	%
1896	-	-	-	-		1960	6	29	45	610	11,4
1900	2	3	5	19	1,6	1964	7	33	53	683	13,3
1904	1	2	1	6	0,9	1968	7	39	54	781	14,2
1908	2	3	4	36	1,8	1972	8	43	65	1058	14,8
1912	2	6	11	57	2,2	1976	11	49	66	1247	20,7
1920	2	6	13	77	2,9	1980	12	50	54	1125	21,5
1924	3	11	20	136	4,4	1984	14	62	94	1567	23
1928	4	14	25	290	9,6	1988	17	86	117	2186	25,8
1932	3	14	18	127	9	1992	19	98	136	2708	28,8
1936	4	15	26	328	8,1	1996	21	108	169	3626	34,2
1948	5	19	33	385	9,4	2000	25	132	199	4063	38,2
1952	6	25	41	518	10,5	2004	26	135			
1956	6	26	39	384	16,1						

(épreuves mixtes incluses)

(NB: nous pensons que les femmes ont également participé aux épreuves de voile en 1900)

Participation féminine aux Jeux Olympiques d'hiver

Année	Sports	Epreuves	CNO	Participant	%	Année	Sports	Epreuves	CNO	Participant	%
1924	1	2	7	13	5	1968	3	13	29	211	18,2
1928	1	2	10	26	5,6	1972	3	13	27	206	20,5
1932	1	2	7	21	8,3	1976	3	14	30	231	20,6
1936	2	3	15	80	12	1980	3	14	31	233	21,7
1948	2	5	12	77	11,5	1984	3	15	35	274	21,5
1952	2	6	17	109	15,7	1988	3	18	39	313	22
1956	2	7	18	132	17	1992	4	25	44	488	27,1
1960	2	11	22	143	21,5	1994	4	27	44	523	30
1964	3	13	28	200	18,3	1998	6	31	54	788	36,2
						2002	7	37	77	886	36,9

(NB: épreuves mixtes incluses)

Chapitre

3

Direction et Administration du Sport

Pour un partage des responsabilités entre femmes et hommes

Objectifs minimums

En 1996, le CIO a adopté la décision suivante concernant la participation des femmes dans les structures dirigeantes :

1. L'objectif que les CNO doivent se fixer sans délai et qu'ils devront atteindre d'ici au 31 décembre 2000 est de réserver aux femmes au moins 10% (dix pour cent) des postes dans toutes les structures ayant pouvoir de décision (notamment tout organe législatif ou exécutif), cette proportion devant passer à au moins 20% (vingt pour cent) d'ici au 31 décembre 2005.
2. L'objectif que les Fédérations Internationales, les fédérations nationales et les organismes sportifs appartenant au Mouvement olympique doivent se fixer sans délai et qu'ils devront atteindre d'ici au 31 décembre 2000 est de réserver aux femmes au moins 10% (dix pour cent) des postes dans toutes les structures ayant pouvoir de décision (notamment tout organe législatif ou exécutif), cette proportion devant passer à au moins 20% (vingt pour cent) d'ici au 31 décembre 2005.

Ces objectifs ont guidé la politique du CIO dans ce domaine depuis.

Réprésentation féminine au CIO

Depuis lors, le CIO a encouragé les CNO à proposer un nombre croissant de candidatures de femmes à la fonction de membre du CIO, mais seulement quelques CNO ont soutenu cet appel: parmi la liste des candidats aux dernières élections du CIO, seules six femmes ont été proposées sur 66 candidatures de tous les continents excepté l'Asie. Le CIO a, par ailleurs, décidé de réduire son nombre de membres à 115, nombre qu'il souhaite atteindre d'ici à 2005. Si l'on considère qu'actuellement la totalité des membres du CIO excède ce chiffre, l'admission de nouveaux membres est drastiquement restreinte. Cela affecte les possibilités d'élection de femmes membres par la même occasion. Cependant, la nomination de femmes par le Président du CIO aux commissions et groupes de travail du CIO n'a pas été stoppée. Leur participation permet au moins d'influencer directement les

politiques et les décisions du CIO. Toutefois, si l'on considère les chiffres, la réduction du nombre de femmes nommées aux commissions est le résultat direct de la réduction générale du nombre de commissions du CIO. Nous notons clairement une réduction proportionnelle du nombre total de membres de commissions.

12 femmes membres du CIO

SAR la Princesse Nora de Liechtenstein	Charmaine CROOKS (Canada)
Anita L. DEFRANTZ (Etats-Unis)	Manuela DI CENTA (Italie)
SAR la Princesse Royale (Grande Bretagne)	Susie O'NEILL (Australie)
Gunilla LINDBERG (Suède)	Els VAN BREDA VRIESMAN (Pays-Bas)
SAR l'infante Doña Pilar de BORBON (Espagne)	Pernilla WIBERG (Suède)
Nawal EL MOUTAWAKEL (Maroc)	Dame Mary Alison GLEN-HAIG (Grande-Bretagne, membre honoraire)
Irena SZEWINSKA (Pologne)	Flor ISAVA FONSECA (Venezuela, membre honoraire)

Evolution de la représentation féminine au CIO

Janvier 2001	Femmes	Hommes	Total
Commission exécutive	2	13	15
Membres du CIO	13	110	123
Commissions	35	271	306

Janvier 2002	Femmes	Hommes	Total
Commission exécutive	1	14	15
Membres du CIO	11	110	121
Commissions	35	271	306

Janvier 2004	Femmes	Hommes	Total
Commission exécutive	1	14	15
Membres du CIO	12	113	125
Commissions	28	210	238

Représentation féminine dans les Comités Nations Olympiques

Le Mouvement olympique a répondu positivement à la politique du CIO en matière de femme et sport. Les associations continentales, la plupart des CNO et des Fédérations Internationales ont montré une véritable volonté d'élire des femmes à des postes de dirigeants. Mais jusqu'à présent, la situation est loin d'être idéale, puisque seulement trois CNO, deux en Afrique et un en Europe ont des femmes présidentes. Cependant, la grande majorité des CNO sont pour le moment gérés par des femmes. Le paradoxe est donc que les personnes compétentes pour élire leurs collègues à des postes de dirigeants n'ont pas réagi assez rapidement, mais par contre, ils continuent à trouver des femmes suffisamment compétentes et fiables pour gérer les affaires de leurs CNO. Et si l'on prend en considération les rapports de performances conservés par le Département des relations avec les CNO, alors il est clair que la plupart des femmes administratrices font un travail important.

Sur la base des informations fournies par 187 CNOs (au 1^{er} septembre 2003):

- 48 CNO ont plus de 20% de femmes dans leur Comité exécutif, (soit 25,7%)
- 117 CNO ont atteint l'objectif minimum précédent de 10% (soit 62,5%)
- 169 CNO ont au moins une femme dans leur Comité exécutif (soit 90.4%)

Représentation féminine dans les Fédérations Internationales de sports

Sur la base des informations fournies par 35 FI (au 1^{er} septembre 2003):

- 8 FI Olympiques ont plus de 20% de femmes dans leur Comité exécutif (soit 23%)
- 11 FI Olympiques ont atteint l'objectif minimum précédent de 10% (soit 32%)
- 31 FI Olympiques ont au moins une femme dans leur Comité exécutif (soit 89%)

Représentation féminine dans les Fédérations Internationales reconnues

Sur la base des informations fournies par 28 FI reconnues (au 1^{er} septembre 2003):

- 6 FI reconnues ont plus de 20% de femmes dans leur Comité exécutif (soit 21%)
- 7 FI reconnues ont atteint l'objectif minimum précédent de 10% (soit 36%)
- 22 FI reconnues ont au moins une femme dans leur Comité exécutif (soit 79%).

Représentation féminine dans les Associations Continentales

Organisation	Femme	Homme	Total
ACNO	1	24	25
ACNOA	2	10	12
COE	2	14	16
OCA	1	16	17
ODEPA	2	15	17
ONOC	2	7	9

ACNO - Association des Comités Nationaux Olympiques	Gunilla LINDBERG (SWE) Secrétaire Général
ACNOA – Association des Comités Nationaux Olympiques d'Afrique	Agnes B. TJONGARERO (NAM), membre Simone NKAKOU (CGO), membre
COE – Les Comités Olympiques Européens	Gunilla LINDBERG (SWE), membre Marit MYRMAEL (NOR), membre
ODEPA – Organisation Sportive Panaméricaine	Nicole HOEVERTSZ (ARU), membre Veda BRUNO-VICTOR (GRN), membre
ONOC – Comités Nationaux Olympiques d'Océanie	Susie O'NEILL (AUS), membre Baklai TEMENGIL (PAL), membre
OCA – Conseil Olympique d'Asie	Mikako KOTANI (JPN), membre

Projet de recherche du CIO et de l'Université de Loughborough

Le CIO et l'Université de Loughborough (Grande-Bretagne) viennent de terminer un projet de recherche conjoint de deux ans, visant à évaluer le rôle des femmes dans la gouvernance Olympique. Les résultats obtenus sont une source d'information crédible qui permettra au Mouvement olympique d'avoir des données plus précises sur la situation des femmes dans le sport en général, ainsi que sur les progrès réalisés, sur les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre de la politique du CIO et sur les développements futurs.

Le projet a évalué les processus de recrutement des femmes dans les organes de décision, les filières leur permettant d'accéder aux fonctions dirigeantes du Mouvement olympique, l'incidence de leurs activités sur les organisations en tant que telles, et le genre de formation et de soutien nécessaire à la fois aux femmes membres et aux organisations sportives pour faire en sorte que la participation accrue des femmes dans les processus de décision produise les effets bénéfiques escomptés. Ce faisant, le projet a analysé les points de vue des femmes siégeant dans les conseils exécutifs et ceux des secrétaires généraux des CNO sur la mise en œuvre et les répercussions de la politique des « objectifs minimum ». Comme il était pressenti, les résultats de la recherche démontrent clairement que la politique du CIO a eu un impact positif sur la proportion générale des femmes dans le Mouvement Olympique.

Le rapport du projet, qui nous espérons sera un important document de référence, sera rendu public ici pour la première fois et sera discuté lors de deux sessions de la conférence.

Chapitre

4

Sensibilisation et Activités de Soutien

Inscrire au programme les questions de parité hommes-femmes et la problématique des femmes dans le sport

Le CIO a également pris, seul ou avec des partenaires, des mesures dont le but est de sensibiliser davantage l'opinion à la nécessité d'aborder la problématique des femmes dans le sport et d'autres questions de société, et d'y apporter des solutions. À cette fin, le CIO a conclu divers accords de partenariat avec des organisations internationales et a mis à leur disposition son vaste réseau et ses moyens de communication efficaces.

Des relations ont été établies avec le Bureau International du travail (BIT), le « United Nations Children's Fund » (UNICEF), le programme des Nations Unies pour le développement (PNUD), le programme commun des Nations Unies sur le VIH/sida (ONUSIDA), la Banque mondiale et plusieurs autres organisations multilatérales afin d'aborder les questions de parité entre les sexes principalement, mais aussi les problèmes de développement, l'éducation par le sport, la santé et la prévention du VIH/sida. Ces partenariats ont servi non seulement aux organisations sportives, mais aussi à la société en général. Diverses activités ont déjà été lancées en collaboration avec nos partenaires. Le programme de développement par le sport, mis en place dans le centre Olympafrica à Boane, au Mozambique, a permis le retour à l'école de quelque 500 enfants issus de familles défavorisées. Ce projet, co-parrainé par le BIT, entend également utiliser le sport comme moyen de soulager la pauvreté chez les femmes dans les régions avoisinantes.

Le CIO, le PNUD et le conseiller spécial du secrétaire général des Nations Unies pour le sport au service du développement et de la paix organiseront cette année une série de forums sur le sport au service du développement et de la paix. Le CIO prépare également, en collaboration avec l'UNICEF, la Solidarité Olympique, le CNO de Zambie et d'autres partenaires, la tenue d'une réunion sous-régionale à Lusaka, qui sera consacrée au sport et aux sexo-spécificités et qui se penchera également sur la façon dont le sport peut contribuer à l'éducation en matière de santé.

Le CIO est heureux que le sport joue un rôle dans les initiatives des Nations Unies visant à lutter contre la maladie, la pauvreté et l'ignorance et à éduquer les populations sur les droits de l'enfant. Le CIO collaborera également avec la Banque mondiale et ONUSIDA à une campagne d'éducation sur le VIH/sida destinée aux sportifs.

La plupart de nos partenaires sont présents à Marrakech pour la conférence.

Groupe de travail « Femme et Sport » du CIO

Depuis sa création en 1995 par le Président du CIO en vue de le conseiller ainsi que la Commission exécutive du CIO sur les mesures à mettre en oeuvre dans ce domaine, ce groupe de travail a été particulièrement actif durant ces quatre dernières années. Durant cette période, beaucoup de ses membres ont organisé des séminaires, assuré un soutien constant aux activités relatives à la femme dans le sport dans leur pays ou leurs régions, et également ont encouragé les femmes dans leurs pays à être actives dans le Mouvement Olympique.

La composition du groupe de travail femme et sport du CIO a finalement atteint un équilibre entre les membres du CIO et les représentants des Fédérations Internationales, des CNO et du Comité International Paralympique. Le groupe de travail a fait preuve d'une efficacité telle que le président du CIO a décidé de le transformer en commission, accompagnée du financement correspondant, afin de l'aider à remplir ses obligations et à relever les nombreux défis à venir.

Commission « Femme et Sport » du CIO

Présidente :

Mme Anita L. DEFRANTZ

Membres:

Mme Beatrice ALLEN

Mme Ilse BECHTOLD

Mme Lee Kyung CHUN

Mme Nawal EL MOUTAWAKEL

M. Michael S. FENNELL

Dr. Elizabeth FERRIS

Mr Issa HAYATOU

Ms Beatrice HESS

Mr Paul HENDERSON

Ms Nicole HOEVERTZ

SAS la Princesse Nora de Liechtenstein

Mme Deborah JEVANS

Mme Shengrong LU

Mme Marit MYRMAEL

Général Lassana PALENFO

M. Ram RUHEE

M. Melitón SANCHEZ RIVAS

M. Borislav STANKOVIC

Mme Donna De VARONA

Département responsable :

Coopération internationale et du développement:

Séminaires régionaux pour les CNO

De nombreuses femmes administratrices, entraîneurs, officiels techniques et journalistes ont participé partout dans le monde aux nombreux séminaires et stages de formation proposés par les associations continentales de CNO et par les CNO. Au cours des deux dernières années, le CIO a organisé neuf séminaires dans les pays suivants, en collaboration avec la Solidarité Olympique et les CNO de ces pays :

<i>Date</i>	<i>Lieu</i>	<i>Participants</i>
juin 2002	Rarotonga, Iles Cook	14 CNO d'Océanie
novembre 2002	Rome, Italie	12 CNO d'Europe
avril 2003	Varsovie, Pologne	16 CNO d'Europe
avril 2003	Dakar, Sénégal	23 CNO d'Afrique
juin 2003	Nairobi, Kenya	23 CNO d'Afrique
septembre 2003	La Paz, Bolivie	19 CNO des Amériques
septembre 2003	Port of Spain, Trinidad et Tobago	19 CNO des Amériques
octobre 2003	Bangkok, Thaïlande	16 CNO d'Asie
novembre 2003	Lausanne, Suisse	10 CNO d'Europe
décembre 2003	Beyrouth, Liban	16 CNO d'Asie

Ces séminaires ont comporté 4 objectifs principaux :

- **Sensibilisation** : il a contribué à faire prendre conscience aux déléguées des CNO et au sein des structures politiques et sportives des pays représentés des divers problèmes actuels concernant la participation des femmes dans le sport.
- **Partage de l'information & évaluation des progrès** : les participants ont reçu les dernières données et statistiques sur ces questions à travers des documents et des exposés. Les discussions étant à la base du séminaire, les déléguées ont pu partager leurs points de vue et leurs expériences sur les différents sujets. Cela était particulièrement intéressant car certains CNO avaient déjà un plan d'action bien développé pour les femmes dans le sport, tandis que d'autres venaient d'inscrire cette question à leur ordre du jour et devaient finaliser leurs objectifs et leurs moyens.
- **Travail en réseau** : les déléguées ont été encouragées à établir un réseau de soutien sur la femme et le sport par le biais de leurs CNO respectifs, du CIO et de la Solidarité Olympique.
- **Élaboration de plans d'action** : ils ont permis d'assister les déléguées dans la définition et la mise en œuvre d'un plan d'actions pour chaque CNO en vue de promouvoir une participation accrue des femmes dans le sport dans leur pays. Les participantes ont aussi formulé une série de recommandations à l'encontre des CNO pour continuer à les soutenir dans la mise en œuvre de projets au niveau national.

Les réactions sont encourageantes. Tout comme le fait que la vaste majorité des CNO aient créé leur propre commission femme et sport. L'efficacité de ces commissions et le soutien qu'elles obtiennent de leurs instances exécutives sont des questions que le CIO entend aborder au cours des quatre prochaines années. En règle générale, l'objectif des séminaires du CIO était d'informer les femmes sur les rôles qu'elles peuvent jouer afin de promouvoir efficacement, grâce au sport, les questions de parité hommes-femmes et de société. Ces séminaires ont été couronnés de succès, mais ils ont également mis en lumière le fait que les femmes pensent sincèrement ne pas être véritablement au courant des ressources mises à la disposition des CNO par le CIO à travers la Solidarité Olympique, ressources qui pourraient être utilisées dans le cadre de projets liés à la promotion des femmes.

Autre constatation : il arrive que certaines organisations qui partagent les mêmes valeurs et servent la même cause ne travaillent pas ensemble, ce qui aboutit à une répétition des efforts, un gaspillage des ressources et des réussites moins convaincantes.

Trophée « Femme et Sport » du CIO

Le Trophée Femme et Sport est un instrument additionnel de sensibilisation aux activités de la femme et le sport. Chaque année, six trophées sont décernés pour chaque continent et un au niveau mondial à une femme ou un homme (ancien athlète, entraîneur, administrateur, ou journaliste) ou à une institution ou une organisation en témoignage de reconnaissance pour sa remarquable contribution au développement, à l'encouragement et au renforcement de la participation des femmes et des jeunes filles dans des activités physiques et sportives, dans le milieu des entraîneurs, ou dans les structures administratives et décisionnelles, ainsi qu'à la promotion des femmes journalistes et du sport féminin dans les médias.

Créé en 2000, le Trophée femme et sport du CIO offre une réelle occasion d'améliorer la reconnaissance des femmes dans le domaine du sport sur chaque continent. À travers sa commission femme et sport, le CIO va mettre sur pied un programme destiné à mieux faire connaître le trophée. La remise à Marrakech, à l'occasion de la Conférence mondiale sur la femme et le sport, du trophée 2004 est la première étape de ce processus. On ne saurait trop insister ici sur l'importance du concours apporté par les CNO et les FI. Les lauréats du Trophée femme et sport sont tous des modèles dont la contribution à la promotion de la femme dans le sport doit être mise à profit. De nouvelles règles, dont le but sera de rendre la récompense plus attrayante, seront présentées en temps voulu à la commission femme et sport et au président du CIO. Il faut maintenir l'intérêt des CNO et des FI afin que ce trophée continue d'exister.

Liste des gagnants

2000

- Afrique: Comité Femme et Sport du Lesotho (LES)
- Amériques: Fondation « Femmes et le Sport » (USA)
- Asie: Equipe nationale féminine chinoise de football (CHN)
- Europe: Mme Nucci Novi Ceppellini (ITA)
- Océanie: Commission Hillary pour le sport, le fitness et les loisirs (NZL)
- Mondial: Fédération internationale de basketball (FIBA)

2001

- Afrique: Mme Sahar El Hawary (EGY)
- Amériques: Mme Marion Lay (CAN)
- Asie: Equipe nationale féminine de hockey de Malaisie (MAS)
- Europe: Mme Ruth Brosche (GER)
- Océanie: non attribué
- Mondial: Comité national olympique d'Australie (AUS)

2002

- Afrique: Mme Tsigie Gebre-Mesih (ETH)
- Amériques: Mme Rafaela Gonzalez Ferrer (CUB)
- Asie: Association sportive des femmes du Myanmar (MYA)
- Europe: Mme Lale Orta (TUR)
- Océanie: Mme Helen Brownlee (AUS)
- Mondial: Mme Billie Jean King (USA)

2003

- Africa: Fédération angolaise de handball (ANG)
- Americas: Mme Cecilia Tait (PER)
- Asia: Mme Cynthia Lagdameo Carrion Norton (PHI)
- Europe: Mme Larisa Popova (MDA)
- Océanie: Mme Evonne Goolagong Cawley (AUS)
- Mondial: non attribué

Programmes de la Solidarité Olympique : une aide essentielle au développement

Un certain nombre de programmes d'aide destinés aux athlètes, entraîneurs et administrateurs sont proposés aux CNO par le biais de la Solidarité Olympique. Bien que ces programmes soient ouverts aussi bien aux hommes qu'aux femmes, les CNO sont vivement encouragés à y inscrire davantage de femmes.

Le directeur des relations avec les CNO et de la Solidarité Olympique fera une présentation spéciale à ce sujet. À noter cependant que les CNO ont une liberté quasi-totale quant au choix des activités auxquelles ils souhaitent affecter les fonds en question. La Solidarité Olympique part du principe que les CNO savent mieux que quiconque ce dont ils ont besoin.

En raison de l'évolution des Jeux Olympiques, l'assistance proposée par le biais de la Solidarité Olympique s'est développée afin de répondre aux besoins et aux attentes des athlètes. Le succès remporté chez les CNO, au cours de la période quadriennale précédente (1997-2000), par les programmes de bourses olympiques destinés aux

athlètes a conduit la Solidarité Olympique à mettre sur pied d'autres programmes. Depuis 2001, chaque CNO peut ainsi recevoir une aide pour ses athlètes, qu'il s'agisse de ses jeunes talents prometteurs ou des participants aux Jeux. Plusieurs de ces programmes sont organisés directement avec les associations continentales et les FI concernées.

Un programme "femme et sport" a également été créé en collaboration avec la commission femme et sport du CIO, afin d'aider les CNO à promouvoir dans leur pays le sport, le sport féminin et la participation des femmes à l'administration sportive. Ce programme contribue également sur le plan financier à l'envoi de déléguées de CNO aux séminaires sous-régionaux et aux conférences mondiales sur la femme et le sport organisées tous les quatre ans par le CIO.

Il est important de souligner que l'actuel plan quadriennal de la Solidarité Olympique prendra fin après les Jeux Olympiques à Athènes. En 2004, la Solidarité Olympique et ses principaux partenaires vont analyser les programmes en cours, puis adresser des recommandations à la commission de la Solidarité Olympique pour la mise en place des nouveaux programmes pour la période 2005-2008.

Chapitre 5

Conclusions

Les informations contenues dans ce rapport indiquent clairement que les principes directeurs adoptés par le CIO en matière de promotion de la femme ont conduit à une réflexion, des mesures et des initiatives constructives dans le domaine du sport au niveau mondial. Il ne fait aucun doute que la décision du CIO a placé cette question en tête du programme de la communauté sportive à l'échelon mondial.

Quoi qu'il en soit, au vu des éléments disponibles, nous pouvons dire que, même s'il y a très peu de femmes à des postes de direction, nombre d'entre elles s'occupent néanmoins de la gestion des CNO - le paradoxe étant que, bien que de nombreux CNO ne soient pas encore tout à fait prêts à élire des femmes à des postes élevés ou à leur proposer de devenir membres, ils sont toutefois ravis de leur confier la direction de leurs affaires sur le plan administratif.

En organisant cette conférence, le CIO reconnaît le besoin de "maintenir la pression". Il reconnaît également son rôle de chef de file et la nécessité de rallier à sa cause l'ensemble de la communauté sportive ainsi que des partenaires externes et compétents, partageant le même idéal. Le programme de la conférence reflète la complexité de la question. Il ne s'agit pas seulement de mettre des femmes à des postes de direction ou d'inviter le même nombre de concurrentes et de concurrents. Il s'agit plutôt de se pencher sur le sectarisme culturel et commercial et sur des croyances surannées (ex. : "les femmes sont inférieures"). Il s'agit également de réparer les torts dans le domaine des prix en argent, de l'accès aux installations, des possibilités d'entraînement offertes et des fonds mis à disposition. Il importe enfin de se pencher sur la couverture médiatique et sur l'attitude générale des hommes et de la société.

C'est pourquoi il est nécessaire d'adopter une approche multisectorielle pour traiter le problème. La religion, le commerce et la culture ont tous un rôle à jouer ici. Le milieu du sport, la société civile, le monde politique et la communauté internationale sont réunis à Marrakech pour tirer les leçons du passé et préparer l'avenir. Les femmes doivent parler le même langage.

Le processus est en marche. Il nous faut maintenant continuer sur notre lancée.



CITIUS • ALTIUS • FORTIUS

Comité International Olympique
Département de la Coopération Internationale et du Développement

Mars 2004